

ГКУ ЦЗН ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ

Регистрационный номер 44-0025-3
18.06 2026 98
Номер в журнале регистрации
Ответственный за регистрацию Е.С. Крайченко

3

Изменения и дополнения в
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
муниципального общеобразовательного
учреждения
«Средняя школа №54
Советского района Волгограда»
на 2025-2028 г.

Принято на общем собрании
работников 15.06. 2026 года
протокол № 2

От работодателя:

Руководитель
образовательной организации


Белибихина Н.А.
(подпись, Ф.И.О.)
«15» июня 2026 г.

От работников:

Председатель
первичной профсоюзной
организации


Зуева Е.В.
(подпись, Ф.И.О.)

М.П.

«15» июня 2026 г.

Стороны договорились внести изменения в Коллективный договор Муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя школа №54 Советского района Волгограда» на 2025г.-2028г.

РАЗДЕЛ III. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

Исключить п. 3.27

3.27. Стороны договорились о предоставлении работникам образовательной организации дополнительного оплачиваемого отпуска (из средств от приносящей доход деятельности) в следующих случаях:

- для сопровождения 1 сентября детей младшего школьного возраста в школу – 1 календарных дней;
- рождения ребенка – 1 календарных дней;
- бракосочетания детей работников – 1 календарных дней;
- бракосочетания работника – 1 календарных дней;
- похорон близких родственников – 1 календарных дней;
- председателю Профкома – 1 календарный день.

РАЗДЕЛ IV. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

Исключить п. 4.16 в связи с тем, что количество обучающихся в классе (группе) определяется, исходя из расчета соблюдения нормы площади на одного обучающегося, соблюдении требований к расстановке мебели в учебных кабинетах (Приказ Минпросвещения России от 22.03.2021 N 115 (ред. от 04.03.2025)

"Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования", п.23)

4.16. Штаты организации формируются с учетом установленной предельной наполняемости классов. За фактическое превышение количества обучающихся, воспитанников в классе устанавливаются соответствующая доплата, как это предусмотрено при расширении зоны обслуживания или увеличении объема выполняемой работы (статья 151 ТК РФ).

Изложить в новой редакции в п.4.1.

4.1. Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в денежной форме. Заработную плату за первую половину месяца организация выплачивает сотруднику пропорционально отработанному времени.

Днями выплаты заработной платы являются: 20 число текущего месяца и 5 число следующего месяца. Педагогическим работникам, осуществляющим классное руководство, ежемесячно выплачивается денежное вознаграждение за классное руководство, источником финансового обеспечения которого является иной межбюджетный трансферт, выплата указанного вознаграждения производится 5 числа каждого месяца.

При выплате ежемесячного денежного вознаграждения педагогическим работникам за классное руководство руководствоваться разъяснениями по применению законодательства Российской Федерации при осуществлении выплаты денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам

общеобразовательных организаций (письма Минпросвещения России от 28 мая 2020 г. № ВБ-1159/08 и от 7 сентября 2020 г. № ВБ-1700/08, а также постановлением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2005 г. № 850 "О вознаграждении педагогических работников федеральных государственных общеобразовательных учреждений за выполнение функций классного руководителя (в редакции постановления Правительства Российской Федерации от 10 ноября 2020 г. № 1800").

При выплате заработной платы работнику вручается расчетный листок, с указанием:

- составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- размеров иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
- размеров и оснований произведенных удержаний;
- общей денежной суммы, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения Профкома в порядке, принятом для локально-нормативных актов (ст. 136 ТК РФ).

Заработная плата выплачивается работнику путём перевода в кредитную организацию, указанную в заявлении работника. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до выплаты заработной платы.

РАЗДЕЛ III. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

1. Дополнить п.3.36 раздел III «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора МОУ СШ №54 « При отсутствии у военнослужащего, указанного в пункте 2.1 статьи 36 Федерального закона "О воинской обязанности и военной службе" и являющегося инвалидом I или II группы, супруги (супруга) одному из его родителей или одному из его детей, в том числе совершеннолетних, отпуск предоставляется по их желанию одновременно с отпуском такого военнослужащего. При этом продолжительность отпуска одного из родителей такого военнослужащего или отпуска одного из его детей, в том числе совершеннолетних, по их желанию может быть равной продолжительности отпуска такого военнослужащего. Часть отпуска одного из родителей такого военнослужащего или отпуска одного из его детей, в том числе совершеннолетних, превышающая продолжительность ежегодного отпуска по основному месту их работы, предоставляется без сохранения заработной платы."
2. Настоящие изменения вступают в силу с момента подписания сторонами и являются неотъемлемой частью коллективного договора от 31 января 2025г. по 31 января 2028 года включительно, регистрационный номер № 1712025-3.