



**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ  
ВОЛГОГРАДСКАЯ ОБЛАСТНАЯ  
ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО  
СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ**

(ВОЛГОГРАДСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО  
ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ)

400098, г. Волгоград, ул. Советская, д. 5, офис 215, тел.:  
+7 (8442) 38-35-84, <https://www.esur.ru/volgograd/>,  
mail: [volgograd@esur.ru](mailto:volgograd@esur.ru), [obkom@ed-prof.ru](mailto:obkom@ed-prof.ru)  
ОКПО 36001376 ОГРН 1023400013340  
ИНН/КПП 3444050168/344401001

Председателям  
организаций Профсоюза  
Руководителям  
органов управления  
в сфере образования

1706-2025 № 274

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

*О необходимости изменений в  
коллективные договоры, ЛНА  
организаций отрасли образования о  
премировании работников, в связи с  
Федеральным законом от 7 июня  
2025 г. N 144-ФЗ "О внесении  
изменений в Трудовой кодекс  
Российской Федерации"*

Уважаемые коллеги!

Волгоградская областная организация Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – обком Профсоюза) обращается к Вам в связи с изменениями в Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – ТК РФ)<sup>1</sup>, принятыми во исполнение позиции КС РФ (постановление от 15 июня 2023 г. N 32-П).

С 1 сентября статья 135 ТК РФ дополнена положениями о том, что при установлении систем премирования коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами (далее – ЛНА) должны определяться виды премий и их размеры, сроки, основания и условия их выплаты работникам, в том числе с учетом качества, эффективности и продолжительности работы, наличия или отсутствия дисциплинарного взыскания и других показателей. При этом в локальном нормативном акте работодателя с учетом мнения профсоюза вправе предусмотреть условие о том, что размер премии работнику в связи с дисциплинарным взысканием снижается в отношении только тех премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено взыскание.

В связи с важностью вышеназванных дополнений для поддержания уровня

<sup>1</sup> Федеральный закон от 7 июня 2025 г. N 144-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" (Вступает в силу с 1 сентября 2025 г.), Опубликование: официальный интернет-портал правовой информации ([pravo.gov.ru](http://pravo.gov.ru)) 7 июня 2025 г. N 0001202506070020 Российская газета, 11 июня 2025 г. N 127

материального обеспечения работников отрасли, обкомом Профсоюза было направлено соответствующее обращение председателю комитета образования и науки Волгоградской области об информировании руководителей муниципальных органов управления в сфере образования.

Просим Вас оказать содействие по подготовке соответствующих дополнений в коллективные договоры и ЛНА образовательных организаций о премировании. Также рекомендуем одновременно рассмотреть вопрос о необходимости внесения соответствующих дополнений об установлении систем премирования работников в действующие муниципальные Соглашения о социальном партнёрстве по организациям отрасли образования.

С уважением,

Председатель областной организации Профсоюза



Л.Л. Кочергина