

Отпуска без сохранения заработной платы общей продолжительностью до 14 календарных дней (в течение рабочего года) включаются в стаж работы, который дает работнику право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск (ч. 1 ст. 121 ТК РФ).

На какой максимальный срок можно взять отпуск без содержания
Отпуск без содержания на максимальный срок у льготных категорий ограничен предельным сроком. Самый большой отпуск — до одного года — у государственных и муниципальных служащих.

Максимальный срок отпуска

Работающие пенсионеры по старости 14 дней в год

Работающие сотрудники с инвалидностью 60 дней в год

Работники, в жизни которых произошли значительные события (рождение ребенка, регистрация брака или смерть близких) до 5 дней на событие

Родители и супруги военнослужащих и сотрудников госучреждений, погибших или умерших из-за ранения при исполнении служебных обязанностей 14 дней в год

Инвалиды войны 60 дней

Отцы-одиночки и матери-одиночки с ребенком до 14 лет 14 дней в год

Сотрудники с двумя или более детьми до 14 лет 14 дней в год

Сотрудники с ребенком с инвалидностью до 18 лет 14 дней в год

Сотрудники, которые ухаживают за членами семьи с инвалидностью 14 дней в год

Государственные и муниципальные служащие 1 год

Как отпуск без сохранения зарплаты влияет на стаж и выплаты

Трудовой стаж. В трудовой стаж отпуск за свой счет входит, но не больше 14 дней за весь календарный год. Такой отпуск можно разбить на части, и все они войдут в трудовой стаж, а вот с 15-го дня отпуск уже не будет входить в трудовой стаж.

Соответственно, за 14 дней в течение года будет копиться ежегодный оплачиваемый отпуск, а с 15-го дня дни оплачиваемого отпуска копиться перестают.

Страховой стаж. Административный отпуск без сохранения заработной платы не учитывается вне зависимости от срока отпуска. За этот период работодатель не выплачивает за вас взносы в Соцфонд, а потому и стаж не копится.

Напомним, что страховой стаж влияет на размер оплаты больничных листов, а также по нему определяется право получения страховой пенсии.

Оплата больничного. Если открыть больничный лист во время отпуска за свой счет, то, к сожалению, пособие по временной нетрудоспособности (больничные) вам не выплатят (п. 1 ст. 9 Федерального закона №255 «Об обязательном страховании»).

Нерабочие праздничные дни (1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января - Новогодние каникулы; 7 января - Рождество Христово; 23 февраля - День защитника Отечества; 8 марта - Международный женский день; 1 мая - Праздник Весны и Труда; 9 мая - День Победы; 12 июня - День России; 4 ноября - День народного единства) и дни временной нетрудоспособности работника, приходящиеся на период отпуска без сохранения заработной платы, включаются в число календарных дней отпуска без сохранения заработной платы. Если на время отпуска без сохранения заработной платы приходится указанные дни, то время отдыха **не увеличивается**.

Неиспользованные отпуска без сохранения заработной платы на следующий рабочий год работника **не переносятся**.

Какой продолжительности отпуск без сохранения заработной платы мне положен, если я отношусь к нескольким категориям работников, которым указанный отпуск обязательно предоставляется по их заявлению?

В этом случае периоды отпусков без сохранения заработной платы, положенных соответствующим категориям работников, не суммируются, а работнику предоставляется отпуск без сохранения заработной платы наибольшей продолжительности.