

Публичный отчёт председателя первичной профсоюзной организации Зуевой Е.В.

о проделанной работе за 2020 год.

Первичная профсоюзная организация – это организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал должны быть объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, поддерживал друг друга.

Целью первичной профсоюзной организации является: укрепление единства коллектива и повышение эффективности деятельности организации.

Задачами первичной профсоюзной организации являются:

- регулярное информирование членов организации о деятельности профсоюзной организации;
- формирование позитивной мотивационной среды и осознанного профсоюзного членства;
- улучшение качества коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, ответственности работодателей и профактива за выполнение принятых обязательств по коллективным договорам и соглашениям;
- повышение авторитета первичной профсоюзной организации.

Председателем ППО МОУ СШ №54 является Зуева Е.В.

Численность профсоюзной организации МОУ СОШ № 54 составляет 95 человек, что составляет 94% от общей численности штатных работников.

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт райкома.

Профсоюзный комитет совместно с администрацией школы ведет большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых работников. В 2019 году в профсоюзную организацию принято 4 члена, 1 человек выбыл, в связи с увольнением по собственному желанию.

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии со следующими приоритетными направлениями:

- участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюзной организации;
- контроль над соблюдением безопасных условий и охраны труда;
- создание благоприятного психологического климата в коллективе;
- информационная деятельность;
- оздоровительная и культурно-массовая работа.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который

регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам школы. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы: график отпусков, расписание уроков, соглашение по охране труда, нагрузка учителей, график работы сторожей, начисление премий работникам ОУ. Сегодня все работники образовательной организации, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Во всех кабинетах школы имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором образовательного учреждения и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома, подписываются инспектором по охране труда.

За отчетный период на заседаниях профкома (11 заседаний) обсуждались вопросы, профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Общее число профсоюзного актива – 9 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации.

В профсоюзной организации трудятся 3 комиссии:

1. Ревизионная комиссия
2. Комиссия по охране труда
3. Комиссия по трудовым отношениям и спорам.

Профком школы проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются:

- страничка сайта образовательной организации;
- информационные стенды профкома «Профсоюзный уголок», «Охрана труда».

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных работников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации, нормативными документами. Профком школы проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства.

Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами, « 25 лет в образовании». В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка.

Особое внимание профкома школы было уделено Дню Учителя. Для педагогов был организован праздничный концерт с участием учеников школы.

Оказывается материальная помощь работникам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации (болезнь и тд). В 2019 г. материальная помощь была оказана 34 работникам ОУ.

Важным направлением в деятельности администрации и профкома является культурно-массовая работа, поскольку это способствует сплочению коллектива.

Коллективно отмечают праздники День Учителя, Новый год, 23 Февраля, 8 Марта. На проведение праздничных мероприятий из профсоюзных денег были выделены денежные средства в размере 17600 рублей.

В 2019 году профкомом школы неоднократно было организовано посещение театра «НЭТ», музыкальный театр, цирка, а также поездки на озеро «Баскунчак».

В Новогодние праздничные дни дети членов профсоюзной организации в возрасте от 6 до 14 лет получают новогодние подарки, предоставленные территориальной районной организацией профсоюза.

Сотрудники, дети которых идут в 1 класс получают вознаграждение от профсоюза в размере 1000 (одной тысячи) рублей.

Профсоюзному комитету МОУ СОШ №54 есть над, чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член ППО уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога престижной.

Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель профсоюзной
организации МОУ СОШ №54

Зуева Е.В.

